

viernes, 22 de octubre de 2021

# Las personas jóvenes del Plan HEBE reciben una formación para mejorar su empleabilidad

La sede de la Mancomunidad de Desarrollo Condado de Huelva ha acogido este taller dirigido a las 31 personas becadas del Condado.



[s://www.mancondado.com/es/.galleries/imagenes-noticias/imagenes-noticias-2021/Formacion-sobre-CV-para-peonas-beneficiarias-del-Plan-HEI](https://www.mancondado.com/es/.galleries/imagenes-noticias/imagenes-noticias-2021/Formacion-sobre-CV-para-peonas-beneficiarias-del-Plan-HEI)

Las 30 personas jóvenes del Condado de Huelva, beneficiarias del Plan HEBE de la Diputación Provincial, han recibido durante esta semana una formación para mejorar su empleabilidad. En concreta, este taller se ha desarrollado durante dos sesiones en la sede de la Mancomunidad de Desarrollo Condado de Huelva.

Este primer taller, organizado por la institución provincial, ha estado dedicado a la creación del currículum vitae infográfico y del videocurrículo. Para evitar la aglomeración de las 31 personas jóvenes en una única sesión, el taller se ha dividido en dos jornadas. Además, durante el próximo mes de noviembre, está previsto realizar un segundo taller sobre entrevistas y pruebas psicométricas.

Los contenidos impartidos durante este primer taller -con una duración de 5 horas divididas en dos sesiones- han contemplado la **definición de lo que es un CV infográfico**, cómo debe ser un CV infográfico para que resulte atractivo a la hora de buscar empleo así como las pautas a seguir para el diseño del propio documento. También se ha abordado el concepto de vídeo currículum y los pasos y herramientas para lograr la realización de forma exitosa de este tipo de CV actual.

La Diputación Provincial de Huelva, a través de su Área de Desarrollo Territorial, lleva desarrollando desde 2015, en colaboración con los GDR de la provincia, el **Plan HEBE** (Huelva, Experiencias Basadas en el Empleo) dirigido a mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la provincia a través de sus distintos ejes de actuación, como es el

caso del Plan HEBE Primera Oportunidad, que ha alcanzado ya su séptima edición en 2021, con un presupuesto máximo de 200.700 euros. Desde que se puso en marcha este eje, se han beneficiado de estas becas dirigidas a favorecer la empleabilidad un total de 709 jóvenes de la provincia. En esta edición, las becas se han distribuido de la siguiente forma: Adercon cuenta con 31 jóvenes becados; Guadiodiel con 30 ; ADRAO con 16 ; SAYPA con 16 y ADR Cuenca Minera con 12.

## Estudio de empleabilidad

El informe de inserción laboral realizado el pasado mes de marzo por el Área de Desarrollo Territorial de la Diputación en colaboración con los GDR sobre 132 personas -104 mujeres y 28 hombres- de las distintas comarcas beneficiarias del Plan HEBE Primera Oportunidad de 2020, arrojó como datos generales que el 31% (40 personas) encontró trabajo frente a un 69% (92 personas) que no trabajaba en ese momento.

Respecto al porcentaje de inserción según el sexo, **de este 31% que está trabajando el 77,50% son mujeres y el 22,50% son hombres**; en cuanto a la inserción laboral según el lugar de trabajo, de este 31% de jóvenes que ha encontrado trabajo tras finalizar la beca el 62,50% (25 personas) se ha quedado trabajando en la misma empresa o entidad donde ha realizado las prácticas, mientras que el 37,50% (15 personas) lo hace en otra empresa o entidad.